

**Raisonnade
du
23 mars 2018**

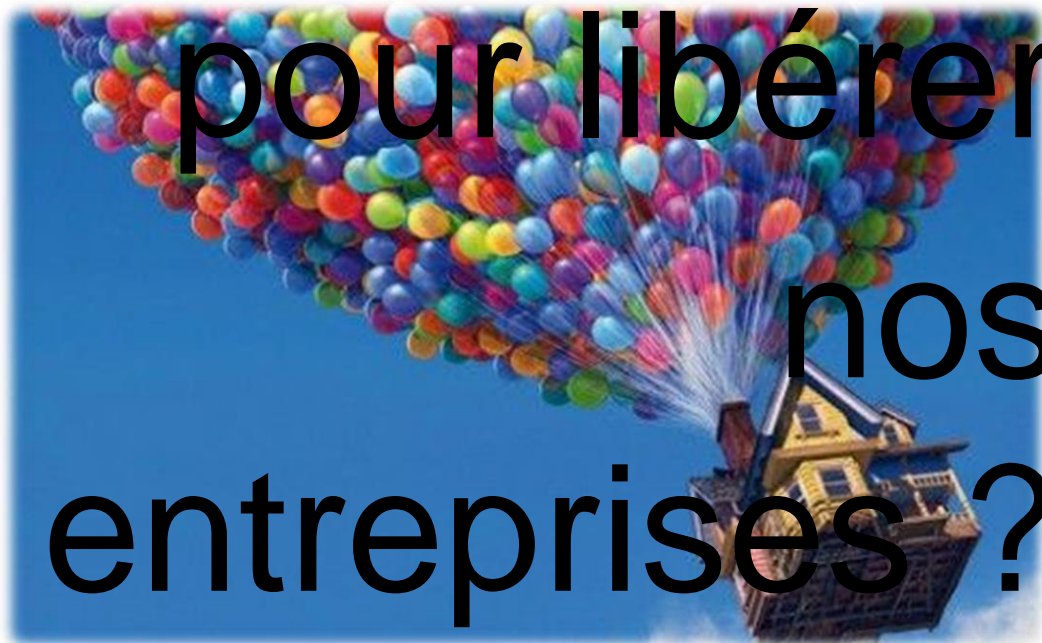
RCNI

*Guillaume de Ménibus
avec
le témoignage
d'Olivier Muller
(APEF Services)*

**Comment
libérer nos
salariés**



**pour libérer
nos
entreprises?**



Conseil Formation



Guillaume de Ménibus

10 bis rue Michel

76130 Mont-Saint-Aignan

Tél.: 02 35 70 49 49

Mail : adaptim@adaptim.fr

WEB : www.adaptim.fr

- ❑ Stratégie
- ❑ Implication des équipes
- ❑ Lean Management
- ❑ Productivité des processus
- ❑ Supply Chain
- ❑ Systèmes d'informations

Libérer notre entreprise ?

3



Libérer nos salariés ?

4



L'Entreprise Libérée ?

5

- Concept formalisé par Isaac Getz en 2012 avec son livre « Liberté et Cie »
- Concept initié dès 1989 par Tom Peteers en 1993 avec son livre « L'Entreprise libérée »
- Concept mis en œuvre par œuvre, depuis au moins 50 ans, et d'abord aux USA, par diverses entreprises dont des grandes comme Gore (Produit Gore-Tex), Chaparral Steel, le groupe d'assurance USAA, les français Favi, Chronoflex, Usocome, ...

Définition d'Isaac Getz

6

- L'entreprise du « pourquoi » par opposition à l'entreprise du « comment et du contrôle ».
- C'est une entreprise où les salariés peuvent décider toutes actions qu'ils considèrent comme étant les meilleurs pour l'entreprise, sans qu'elles soient nécessairement imposées par la hiérarchie ou une quelconque procédure.

Encore trop peu nombreuses

7

- Encore très peu d'entreprises libérées
- Concept parfaitement adapté
 - aux marchés d'aujourd'hui qui réclament innovation et flexibilité
 - aux nouvelles générations plus exigeantes de sens et de qualité de vie au travail
- Récemment les mouvements de libération s'accélèrent :
 - Un début ? ...
 - Un feu de paille ? ...

Concept utopique ?

8

- Le monde des bisounours ?
 - Et pourtant toutes les études psychologie convergent,
 - depuis la Pyramide de Maslow (1943)
 - et la Théorie de l'Auto-Determination (1971)
- Pour valider le concept de l'entreprise libérée adaptée au monde d'aujourd'hui.
- Nos organisations tayloriennes, adaptées au travail de masse, ont à évoluer.



« Libéré » : mot adéquat ?

9

- Libéré : de quoi ? Le mot est flou !
 - Des contraintes économiques ?
 - Des exigences des clients ?
 - De la hiérarchie ?
 - Du poids d'une hiérarchie infantilisante
- Il s'agit de tous s'impliquer dans l'entreprise de tous en partager la responsabilité, en être des co-acteurs, des co-responsables.
- Et si nous parlions avec nos collaborateurs d'« *Entreprise Co-Responsable* » ?



Un témoignage vaut mieux ...

10

- Suite à la Raisonnade d'il y a deux ans sur le concept de l'Entreprise Libérée :
 - Création du CENEL : le Cercle d'Echanges Normand sur l'Entreprise Libérée.
 - Actuellement constitué de 7 entreprises diverses et de leurs dirigeants
 - Dont Olivier Muller, dirigeant d'Apef-Services qui propose des services à la personne.
 - Qui a démarré une démarche de « Libération de son Entreprise »
- Témoignage d'Olivier Muller.

APEF Services avec Olivier Muller

11

- Qu'est ce qu' APEF-Services ?
- Pourquoi vouloir entamer cette démarche de libération ? Quel en a été le déclencheur ?
- Comment avez-vous commencé ?
- Quelles étapes vous êtes-vous proposées ? Ou en êtes-vous ?
- Les premiers résultats ?
- Les perspectives ?

Et vous ? Ça vous tente ?

12

- **Rejoignez-nous au CENEL,
le Cercle d'Échanges Normand sur
l'Entreprise Libérée**
 - **Pour se former à libérer son entreprise**
 - **Pour réfléchir et secouer ses idées avec d'autres regards**
 - **Pour échanger les bonnes idées et pratiques**

- **Contact :**
06 86 37 75 24 ou gmenibus@adaptim.fr